

DIE SHL WERTE (1)

(dienst-) leistungsbereit

Die SHL engagiert sich in hohem Mass, die Bedürfnisse aller Anspruchsgruppen zu erkennen und ihr Handeln danach auszurichten.



«sich identifizierend»

Die Anstellung an der SHL erfordert von allen Beteiligten eine hohe Identifikation mit den Werten und Zielen der Unternehmung. Die SHL baut ihre Kompetenzen kontinuierlich aus und nutzt ihre Ressourcen effizient, um den aktuellen, wie auch künftigen Anforderungen gerecht zu werden.



kompetent

Die SHL beschäftigt zuverlässige, aufgeschlossene Persönlichkeiten mit hoher Fach-, Sozial- und Selbstkompetenz.

EINZELPERSONEN

DIE SHL WERTE (2)

unabhängig

Die SHL gestaltet – unter Berücksichtigung aller Rahmenbedingungen – ihre unternehmerische Tätigkeit eigenständig, um ihre Unabhängigkeit langfristig zu wahren.



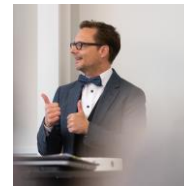
qualitätsbewusst

Die SHL setzt alles daran, die Erwartungen der Anspruchsgruppen zu erfüllen und zu übertreffen. Die Qualitätssicherung erfolgt durch standardisierte Führungsinstrumente, welche sowohl die Innen- wie auch Aussenperspektive miteinbeziehen.



erfolgsorientiert

Die SHL ist innovativ und integriert Neuerungen vorausschauend in ihr Leistungsangebot mit ein, um den Erfolg der Unternehmung langfristig zu garantieren.



LEISTUNG

DIE SHL WERTE (3)

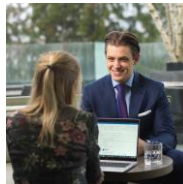
praxisorientiert

Die Angebote der SHL orientieren sich an den aktuellen und zukünftigen Anforderungen der Branche und ermöglichen dadurch ihren Kunden eine hohe Arbeitsmarkattraktivität.



nachhaltig

Die Angebote der SHL sind darauf ausgelegt, ihren Kunden den erfolgreichen Einstieg in die berufliche Karriere zu ermöglichen. Die SHL plant ihre Ressourcen sinnvoll und setzt diese wirkungsvoll ein.



angesehen

Die SHL nimmt ihre Verantwortung als Bildungsinstitution wahr und erfüllt die an sie gestellten Anforderungen in hohem Mass. Sie nimmt damit eine Vorbildfunktion ein und baut ihr Ansehen kontinuierlich aus.

WIRKUNG

DIE SHL WERTE (4)

vertrauensvoll

Die SHL kommuniziert ihre Erwartungen offen gegenüber ihren Anspruchsgruppen, fordert diese ein und bezieht deren Anliegen in ihre Entscheidungen mit ein.



wertschätzend

Die Kommunikation der SHL erfolgt zeitnah, ausgewogen und direkt. Die SHL reflektiert relevante Rückmeldungen ihrer Anspruchsgruppen offen und kritisch und nimmt kontinuierlich Verbesserungen vor.



partnerschaftlich

Die Integrität aller Anspruchsgruppen ist inner- und ausserhalb der SHL jederzeit gewährleistet. Die Zusammenarbeit ist geprägt von einem kollegialen Charakter.



ZUSAMMENARBEIT